

郟县人力资源和社会保障局

“信易+招聘”实施方案

为将信用体系建设工作和我县招聘工作更好结合，服务县企业，满足县企业发展的人力资源需求，丰富县企业招聘渠道，提高县企业在人才招聘市场的公信力与信用品牌价值，现制定“信易+招聘”应用场景建设方案。

一、指导思想

“信易+招聘”应用场景建设旨在为诚信企业开辟“绿色通道”，向其提供更契合实际的用工指导、政策咨询、人才推荐，结合官方推介渠道，提升企业正面形象，让求职者在求职过程中更加放心，助力企业快速聘任专业人才。为帮助诚信企业拓宽招工、用工渠道，发挥诚信对市场主体激励作用。

二、应用对象

“信用平顶山”，“信用郟县”公示的“红榜”企业或获得国家、省、市荣誉称号的企业、获得县级表彰的企业，A 及纳税人、信易贷白名单等。

三、便利措施

1、免费提供线上招聘渠道及官方推介

结合县人才招聘平台，为县信用良好的企业免费提供网上招聘渠道、免费发布岗位，在平台上对县信用良好的企业进行官方推介，提高企业在招聘平台的知名度。

2、公示县信用良好企业库

线上线下同时公示信用良好的县企业，引导县信用良好企业签订诚信招聘主动公示信用承诺书，接受社会及群众监督，进一步提高县信用良好企业在人才市场的公信力。

3、优质人才简历推送

人才市场归集县信用良好企业人才需求，精准主动向县信用良好优质企业推送各领域优质人才简历，节约企业招聘优质人才的成本。

4、组织专场招聘会

人才市场按季度组织县信用良好优质企业召开诚信专场招聘会，向社会公示县诚信良好企业人才需求，现场咨询、现场面试、现场入职，提高企业招聘效率。

5、一对一用工指导和政策咨询

对本县信用良好企业，加大公共服务力度，由人社局牵头实施一对一用工指导、政策咨询，切实解决企业“用工需求”。

四、保障措施

1、健全推进机制。牵头单位要结合本县企业发展、人

力资源需求做好统筹协调工作；有关责任单位要细化具体措施、加强协作配合、形成工作合力，推动具体举措落实落地。

2、健全信用保障机制。牵头单位要严格把控准入标准，制定有关人才招聘的诚信保障机制，提升本县企业在人才市场的公信力，提升县企业在招聘领域的信用品牌价值。

3、广泛宣传推广。有关单位通过政务服务大厅、窗口、单位网站、宣传标语、公众号、APP、小程序等渠道广泛宣传“信易+招聘”，提升全社会知晓度，畅通公众意见反馈渠道，及时回应社会需求，努力形成良好氛围。

郟县人力资源和社会保障局

2022年5月20日